

Nos services

DÉTACHEMENT DE RESSOURCES

- Remplacement temporaire Fonction MDR (Absence du titulaire)
- Prise en charge complète d'un dossier
- Coordination de la démarche Maîtrise des risques
- Accompagnement à la prise de poste - Fonction MDR

AIDE ET SOUTIEN A LA CARTE

- Bilan de situation
- Cartographie des risques
- Visite terrain pour évaluer le niveau de maîtrise
- Retour d'expérience
- Mesure du niveau d'implication
- Risques et opportunités : arbre de décision
- Caractérisation de la culture Maîtrise des Risques

FORMATION

- Formation aux techniques et bonnes pratiques de maîtrise des risques
- Savoir agir sur les comportements et facteurs humains
- Risques et opportunités : techniques d'arbitrage
- Séminaires, Conventions

EXPERTISE

- Sécurité du travail et autres risques professionnels
- Risques technologiques
- Risk management et assurances
- Risques de malveillance
- Environnement et développement durable
- Pollution des sols
- Maîtrise des énergies et ressources naturelles
- Santé et Hygiène industrielle
- Risques psycho-sociaux

DP2i La méthode π°

La méthode π° a été développée par DP2i pour apporter le support nécessaire à la mise en œuvre de toute démarche de maîtrise des risques.

C'est une méthode pensée pour les entreprises, que ce soit pour définir la démarche, ou pour la renforcer et la pérenniser, lorsque celle-ci existe déjà.

La méthode π° peut être mise en œuvre soit en toute autonomie, ou bien avec le support de DP2i



3 phases

1. CONSTRUIRE

Définir | Déployer | Suivre

2. RENFORCER

Expliquer | Aider | Adapter

3. PÉRENNISER

Mesurer | Partager | Ancrer

14 étapes

1. CONSTRUIRE

1. Bilan de situation

2. Séminaire de lancement

3. Cartographie des risques

4. Prise en compte des exigences réglementaires et contractuelles

5. Définition des standards de Maîtrise des Risques

6. Programme de déploiement

7. Évaluation de l'efficacité
NIVEAU DE MAÎTRISE DES RISQUES



IDENTIFICATION DES ENJEUX



RÉPARTITION DES EXIGENCES PAR FONCTION



PLAN DE PROGRÈS ET SENSIBILISATION



2. RENFORCER

8. Programme de Leadership
SÉMINAIRE

9. Formation des managers
OUTILS DU MANAGER

10. Assistance et Support
GUIDES PRATIQUES

11. Retour d'expérience, adaptation et arbitrage
ANALYSE DE TENDANCES

NIVEAU D'IMPLICATION

3. PÉRENNISER

12. Évolution des comportements
PROGRAMME D'IMPLICATION

13. Partage des bonnes pratiques
BENCHMARK

14. Ancrage des valeurs
DÉMARCHE D'ADHÉSION

CARACTÉRISATION DE LA CULTURE

16 guides et outils

DP2i-IMPLI®

Évaluation du niveau d'implication

DP2i-DECI®

Arbre de décision Risques & Opportunités

DP2i-BILSI®

Bilan de situation

DP2i-CULTI®

Caractérisation de la culture sécurité

DP2i-REXI®

Analyse du retour d'expérience

DP2i-CARTRI®

Cartographie des risques

DP2i-MAITRI®

Évaluation terrain

- Savoir préparer et animer un séminaire de direction
- Savoir sensibiliser aux risques et agir sur les comportements
- Savoir identifier et répondre aux exigences réglementaires
- Savoir définir ses standards de maîtrise des risques
- Savoir évaluer les risques et opportunités

- Savoir déployer sa démarche de retour d'expérience
- Savoir identifier et partager les bonnes pratiques
- Savoir construire son plan de communication
- Savoir fixer ses priorités et manager son plan de progrès